

**soldo**

Liberate finance.  
Accomplish more.



SOLDO

# Report 2025

---

sulla produttività  
in azienda



# Introduzione

**In che modo i leader finanziari possono riuscire a guidare la produttività in un contesto caratterizzato da un'inflazione crescente, tassi di interesse in aumento e mercato del lavoro in evoluzione?**

Il report 2025 di Soldo sulla produttività in azienda esplora le sfide delle aziende che puntano a migliorare produttività. Come superare i problemi e posizionare i leader finanziari al timone della crescita?

Le aziende oggi vivono una pressione crescente per creare e sviluppare un vantaggio strategico. Dal 2007 al 2023, la crescita media annua del PIL italiano per ora lavorata è cresciuto solo dell'1,3% contro il 3,6 in Francia, il 10,5 in Germania e il 15,2 in Spagna.

La produttività è considerata uno degli strumenti più efficaci delle aziende moderne per affrontare condizioni macroeconomiche sfavorevoli. Definita come il valore creato per ogni ora lavorata, o, più semplicemente, come l'efficienza con cui un'azienda può trasformare risorse in beni, la produttività può alleviare la pressione sulle imprese e creare un ambiente favorevole alla crescita.

Migliorando la produttività, le aziende possono ridurre i costi, incrementare la profittabilità, abbassare i prezzi e migliorare l'esperienza del cliente. L'aumento della produttività rafforza i risultati economici e amplia le opportunità.



**Il report 2025 di Soldo sulla produttività in azienda** si basa su 2.405 interviste condotte in Italia e nel Regno Unito.

**205**

Senior leader in team finanziari, tra cui CFO, VP of Finance, Head of Finance, Finance Director e Finance Transformation Director

**200**

Finance Manager, Financial Controller e Finance Assistant

**2,000**

Dipendenti responsabili della gestione delle finanze aziendali nei settori HR, IT, amministrazione, marketing, produzione e operations

# Executive summary

**Il report 2025 di Soldo sulla produttività in azienda** identifica cinque problemi cruciali e offre soluzioni pratiche per aiutare i leader finanziari a creare valore e guidare la crescita.

## Statistiche principali



**86%**

dei dirigenti senior afferma di avere piena fiducia nei dipendenti per quanto riguarda l'uso del denaro aziendale, ma il

**76%**

dei dirigenti senior ammette di aver perso opportunità di crescita a causa del mancato accesso al budget

**71%**

dei team finanziari sostiene che processi lenti impediscano di cogliere opportunità

**40%**

dei dipendenti ritiene che un accesso più semplice ai fondi aziendali aumenterebbe la produttività

## Come risolvere il problema

Il rapporto evidenzia soluzioni pratiche che le aziende possono adottare:

- ✓ Automatizzare i processi finanziari per migliorare l'efficienza e ridurre le attività amministrative
- ✓ Concedere ai dipendenti un accesso più controllato ai budget per aumentare la produttività e il morale
- ✓ Rendere il reparto finanziario un partner per la crescita, migliorando i flussi di lavoro ed eliminando i colli di bottiglia

## Le mosse successive

I leader finanziari non possono permettersi di restare fermi. Affrontando le inefficienze e dando maggiore autonomia ai dipendenti, possono creare un'azienda agile e motivata, pronta a cogliere nuove opportunità. Scopri come Soldo può aiutare la tua azienda a portare armonia e controllo in una gestione delle spese disordinata e decentralizzata.

[Approfondisci](#)



# Il divario nella percezione delle spese



Le aziende credono di dare ai dipendenti la libertà di spendere. La realtà, però, è molto diversa.

Se l'86% dei dirigenti senior afferma di fidarsi dei dipendenti per quanto riguarda l'uso del denaro aziendale e il 93% dei dipendenti dichiara di percepire questa fiducia, il 76% dei dirigenti senior e il 40% dei manager riconoscono di avere perso opportunità perché i dipendenti non avevano accesso diretto ai budget.

È evidente la disconnessione tra l'intenzione dei dirigenti di concedere libertà di spesa e la loro capacità di realizzarla in modo controllato. La fiducia da sola non basta. Senza risorse concrete, come un facile accesso ai budget, le aziende non possono reagire rapidamente alle opportunità di crescita, e il reparto finanziario non può trasformarsi in un motore di valore.

Costruendo sistemi che combinano fiducia e agilità, le aziende possono dare ai dipendenti la libertà di agire in modo controllato. Con Soldo, i leader finanziari possono programmare le spese in modo proattivo, aiutando a gestire le spese prima che si verifichino. Con la garanzia che ogni decisione di spesa sia in linea con gli obiettivi e le politiche aziendali, l'agilità per cogliere nuove opportunità e l'ordine per preziose intuizioni inattese verranno di conseguenza.

86%



dei dirigenti senior afferma di fidarsi dei dipendenti per quanto riguarda l'uso del denaro aziendale

93%



dei dipendenti dichiara di percepire questa fiducia

76%



dei dirigenti senior e il 40% dei manager riconoscono di avere perso opportunità perché i dipendenti non avevano accesso diretto ai budget

## CASE STUDY

### In marcia verso il futuro: ecco come Brooks Running ha trasformato la gestione delle spese

Brooks Running, azienda di abbigliamento sportivo, desiderava sostituire il vecchio sistema cartaceo che prevedeva che i dipendenti anticipassero le spese di tasca propria e richiedessero rimborsi. La gestione reattiva delle spese rendeva difficile analizzare e controllare i dati aggiornati e mancava di controllo.

Con Soldo, Brooks ha velocizzato l'accesso ai fondi per acquisti lavorativi, garantendo

al team finanziario visibilità in tempo reale sulle transazioni. Questo ha ridotto le operazioni, consentendo di controllare solo le spese non conformi.

Vuoi approfondire la soluzione con cui Soldo ha aiutato Brooks Running a gestire meglio le spese?

[Leggi di più](#)



# Processi finanziari: catalizzatori o colli di bottiglia?



Da una parte le aziende si sforzano di crescere, ma dall'altra l'obsolescenza dei processi le frena, determinando una spinta alla crescita solo teorica, con un potenziale limitato nella pratica. Oltre un quinto dei dipendenti (21%) ritiene che i team finanziari siano troppo concentrati sulla riduzione dei costi a discapito della crescita. **E il 39% pensa che la reale possibilità di accedere al denaro aziendale incoraggerebbe i dipendenti a proporre nuove idee; il 35% pensa anche che in questo modo migliorerebbe la proattività e l'agilità aziendale.**

## I processi finanziari sono un acceleratore o un ostacolo alla crescita?

Ebbene, quando i processi sono lenti e obsoleti impediscono ai team finanziari di agire in modo strategico e di supportare i dipendenti nello svolgimento di un lavoro significativo, e questo è certo.

Poco meno di un quinto dei leader senior (19%) ritiene che velocizzare i processi finanziari aumenterebbe il valore del team finanziario per l'azienda in generale, mentre il 71% dei team finanziari (e il 73% dei leader senior) riconosce che la lentezza dei processi finanziari può complicare il supporto ai dipendenti che perseguono nuove opportunità di business.

Questa dualità evidenzia la necessità di chiarezza e controllo in tre aree:

- autonomia del budget
- visibilità in tempo reale
- agilità del processo decisionale, che è fondamentale quando i leader cambiano le priorità.

## Aiutare i dipendenti ad aumentare la produttività

Il calo della produttività si abbatte sul morale, sulla motivazione e il coinvolgimento dei dipendenti, facendo aumentare lo stress, il rischio di burnout e l'assenteismo. Questa combinazione può paralizzare le aziende che già affrontano condizioni di mercato difficili e una concorrenza sempre più agguerrita.

**I nostri dati rivelano che il 40% dei dipendenti ritiene che con un accesso più semplice al denaro aziendale aumenterebbe la produttività, e il 26% pensa che li renderebbe anche più proattivi e motivati.** Dal punto di vista della leadership, il 36% dei leader è della stessa opinione: l'accesso ai fondi migliora la soddisfazione lavorativa dei dipendenti, mostrando un sostanziale allineamento tra le aziende.

È fondamentale adottare gli strumenti adeguati per garantire conformità ed efficienza. Politiche di spesa chiare, controllo dei budget e accesso tempestivo ai fondi aziendali migliorano la supervisione e, allo stesso tempo, influiscono positivamente sul morale dei dipendenti.

### CASE STUDY

## Una marcia in più: il segreto di Sendsio per risparmiare tempo e aumentare la produttività

Sendsio, azienda di movimentazione e trasporto di opere d'arte, ha ottenuto grandi benefici con Soldo, accolto con entusiasmo dai dipendenti.

“ Abbiamo ricevuto feedback molto positivi dai nostri dipendenti: Soldo è facile da implementare e usare. È stato accolto bene e ci ha fatto risparmiare tantissimo tempo nella rendicontazione delle spese, che ora richiede 30 minuti invece di mezza giornata. ”

Vuoi scoprire come Sendsio ha migliorato il coinvolgimento del team e convertito il tempo in attività strategiche di alto valore?

[Leggi qui \(in inglese\)](#)

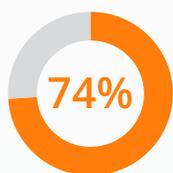


# La reputazione del team finanziario



**I team finanziari sono gli eroi silenziosi del business.** Ma stanno esprimendo davvero tutto il loro potenziale?

Mentre il 74% dei dipendenti ritiene che il Finance comprenda le loro esigenze, il 43% afferma che i ritardi causati dai processi finanziari hanno impattato il loro lavoro o i loro progetti nell'ultimo anno, suggerendo che il reparto è visto come un ostacolo anziché un promotore della crescita. Ciò è particolarmente importante quando la produttività è essenziale per la sostenibilità e la crescita.

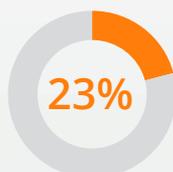


74% dei dipendenti ritiene che il Finance comprenda le loro esigenze



43% afferma che i ritardi causati dai processi finanziari hanno impattato il loro lavoro o i loro progetti nell'ultimo anno

C'è una disconnessione nella percezione. Nelle aziende più grandi, è più probabile che i team finanziari siano visti come dei burocrati. Il risultato? Quasi un quarto dei dipendenti (23%) considera il reparto finance un ostacolo, in particolare tra i lavoratori del Marketing, dell'IT e la produzione.



23% considera il reparto finance un ostacolo, in particolare tra i lavoratori del Marketing, dell'IT e la produzione

Tuttavia, gli intervistati riconoscono che facilitare la crescita è difficile quando i team finanziari sono sottodimensionati e lavorano quasi alla capacità massima, con il 15% dei dipendenti che ritiene che il proprio team finanziario sia sovraccarico di lavoro.



Per cambiare questo percepito, i team finanziari dovrebbero ridurre i colli di bottiglia, semplificare i processi e dimostrare le loro capacità come generatori di valore. Oltre la metà dei middle manager (55%) desidera creare flussi di lavoro migliori; questo cambiamento consentirebbe di incrementare la produttività e aumentare i profitti.

[Scopri come](#)

# Il costo dell'inazione



Le inefficienze operative e processi manuali obsoleti hanno un impatto diretto sui ricavi. Fanno perdere tempo, riducono la qualità dell'esperienza del cliente e scoraggiano i dipendenti dall'impegnarsi in attività strategiche. Oltre un terzo dei leader (39%) afferma di aver perso opportunità di crescita, il che ha portato a fallimenti a livello di marketing (47%), nel lancio di prodotti o servizi (34%) e alla perdita di potenziali nuovi clienti (26%).

Quando i team finanziari sono oberati dal lavoro di amministrazione, la loro capacità strategica diminuisce.

A questo proposito, il



dei leader aziendali afferma che i processi finanziari impediscono di perseguire nuove opportunità e il 66% rivela di dedicare più di sei ore alla settimana all'amministrazione.

Per le grandi aziende, arriviamo a un



dei leader che dichiarano di avere difficoltà a finire il lavoro in tempo.

Infatti il 35% dei team finanziari dichiara di riscontrare, alla fine del mese, diversi imprevisti causati da errori e sviste nel lavoro manuale. Per i dipendenti, le inefficienze e i processi manuali soffocano la creatività e creano attriti dove invece sarebbe necessario uno slancio per sbloccare la produttività e sostenere la crescita aziendale.



## Total Economic Impact™ di Soldo: risultati principali

Uno studio sui benefici finanziari e aziendali di Soldo per i clienti ha evidenziato:



**358% di ROI** quando utilizzato per oltre tre anni



**€137k** di valore attuale netto (NPV)



**50%** di risparmio di tempo nella gestione delle richieste di spesa dei dipendenti



**62%** di risparmio di tempo nella gestione delle richieste di rimborso



**80%** di risparmio di tempo nella creazione dei report mensili

[Leggi lo studio](#)

Da un lato eliminare le attività amministrative ripetitive e dall'altro dotare i dipendenti degli strumenti giusti per favorire la produttività, aiuterà le aziende a crescere e a creare una forza lavoro più felice e più sana, in un modo decisamente più sostenibile.

# Conclusione

Gli insight tratti dal Report 2025 di Soldo sulla produttività in azienda sono chiari:

la produttività è essenziale per cogliere opportunità e conservare un vantaggio competitivo. Inefficienze operative, processi manuali obsoleti e risorse limitate non sono più sostenibili.

Per competere efficacemente, le aziende devono ripensare i loro flussi di lavoro e adottare un approccio progressivo alla gestione delle spese.

[Approfondisci](#)

Inoltre, i team finanziari devono passare dall'essere percepiti come dei "guardiani" a diventare veri e propri promotori di crescita.

Soldo è qui per aiutarti a compiere il primo passo verso la trasformazione della produttività in un motore di crescita per la tua azienda.

[Prenota una demo](#)



# soldo

Liberate finance.  
Accomplish more.

[soldo.com](https://soldo.com)

Soldo® 2025. All rights reserved.