

soldo

Liberate finance.
Accomplish more.



PRODUCTIVITY INDEX

Il Report 2025 di Soldo sulla produttività in azienda

In che modo i responsabili finanziari possono riuscire ad incrementare la produttività se l'aumento dell'inflazione, i tassi di interesse e i cambiamenti del mercato del lavoro li costringono a operare in un ambiente altamente competitivo?

Analizziamo queste ed altre sfide, ed esaminiamo le varie tattiche e approcci alla produttività.



Il gap nella percezione delle spese



i leader che affermano di avere piena fiducia nei dipendenti per quanto riguarda il denaro aziendale.

Tuttavia, la stessa percentuale ammette che le loro aziende hanno perso delle opportunità di crescita perché i dipendenti non hanno avuto accesso diretto ai budget.

Il risultato? Le aziende credono di responsabilizzare i dipendenti, ma in realtà non lo fanno.

Facilitare l'accesso al denaro aziendale trasforma il reparto finanziario in un motore di crescita e valore.



Processi finanziari: catalizzatori o colli di bottiglia?



ritiene che i processi interni al reparto impediscano loro di aiutare i dipendenti a perseguire nuove opportunità di business.

I processi finanziari sono un fattore abilitante o un ostacolo?

Quando i processi sono lenti e obsoleti impediscono ai team finanziari di agire in modo strategico e di supportare i dipendenti nello svolgimento di un lavoro significativo. È possibile evitarlo favorendo l'autonomia nei budget, la visibilità in tempo reale e l'istituzione di un processo decisionale agile.



Responsabilizzare i dipendenti



dei dipendenti ritiene che la produttività migliorerebbe con un accesso più semplice al denaro.



Il 36% dei leader crede che l'accesso ai fondi migliori la soddisfazione sul lavoro.

Le aziende collegano il calo della produttività a una diminuzione di entusiasmo, motivazione e coinvolgimento, un mix che può paralizzarle in mercati difficili e competitivi.



Il costo dell'inazione



dei responsabili aziendali ritiene che i processi finanziari spesso blocchino nuove opportunità.



dei dipendenti e l'87% dei responsabili dedica settimanalmente oltre 6 ore al lavoro amministrativo.

Le inefficienze operative e processi manuali obsoleti hanno un impatto diretto sui ricavi. Fanno perdere tempo, riducono la qualità dell'esperienza del cliente e scoraggiano i dipendenti dall'impegnarsi in attività strategiche.



La reputazione del team finanziario

I team finanziari sono gli eroi silenziosi del business. Ma il loro potenziale è maggiore.



dei dipendenti ritiene che il Finance comprenda le loro esigenze



afferma che i ritardi causati dal Finance hanno impattato negativamente, suggerendo che il reparto è visto come un ostacolo anziché un promotore della crescita

Per cambiare questo percepito, i team finanziari dovrebbero ridurre i colli di bottiglia, semplificare i processi e dimostrare le loro capacità come generatori di valore.